

女性活躍推進法に関する行動計画

当社では性別・学歴・国籍・社歴に関わらず、社員一人ひとりが持てる力を最大限に発揮するポリシーに基づき、女性の採用人数を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

記

1. 計画期間：2016年4月1日～2021年3月31日（5年間）

2. 当社の課題：①女性の応募者が少ない
②30代女性社員の割合が少ない

3. 目標：

女性社員を全社員の3割以上にする

4. 取組内容・実施時期：

① 採用活動を強化し、女性の応募者を増やす。

2016年4月～

- ・会社案内の内容見直し
企業内保育所や育児支援制度の充実など、継続して働ける環境であることが正しく伝わるような内容に見直しを行なう。

2016年4月～

- ・女性学生が多く在籍している学校、学科の開拓
会社案内の見直した内容を持って就職担当、学科担任との関係を強化すると共に、新規学校開拓など進めて行く。女性学生を対象にした会社説明会企画など工夫を取り入れる。

② 社内の環境改善を実施し、女性社員の定着率を更に向上させる。

2016年4月～

- ・女性目線の改善ポイントの意見収集と環境改善を実施
女性社員同士のコミュニケーションを活性化する機会を設けることや、社内でPJを発足し社員の声を聴き、社員の手によって問題提議意見具申を進め社員にとって良い環境へと改善していく。
- ・仕事と家庭の両立に関する不安の解消に向けた相談窓口の設置

③ 柔軟な働き方を検討・実現する

2016年4月～

- ・短時間勤務、在宅勤務など社員が働きやすい業務の模索や制度の検討を行なう。

2017年4月～

- ・過去3年の退職者分析（年次・性別・退職理由等）を行い、必要に応じて取組内容の追加及び変更検討を行なう。（毎年実施）

2018年4月～

- ・目標に対する進捗状況の確認を行い時代の変化や状況を踏まえ必要に応じて取組内容の再検討